

A photograph of a nurse in blue scrubs walking away from the camera down a long, brightly lit hospital hallway. The hallway has light blue walls and a polished floor that reflects the overhead lights. The nurse's hair is tied back in a ponytail.

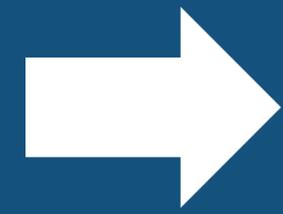
INFORME DE RATIOS 2024

LA ESCASEZ DE
ENFERMERAS

UN RIESGO PARA LA SEGURIDAD
DE LOS PACIENTES



Consejo
General
de Enfermería



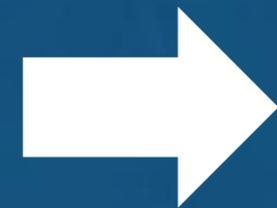
Ratio de enfermeras

Hemos recopilado los datos del número de enfermeras/ NO JUBILADAS por cada 1.000 habitantes existentes en comunidades y provincias.



Comparación con Europa

Hemos comparado a España con el resto de los países de la Unión Europea y cuántas enfermeras se necesitan en nuestro país para llegar a la media europea



Problemática actual

- Estudio “Coste-efectividad de la eliminación de la falta de personal de enfermería en los hospitales: estudio longitudinal retrospectivo y evaluación económica”.
- Escasez de enfermeras en época vacacional.
- Movilidad de enfermeras al extranjero



Conclusiones

RATIOS NACIONALES

SITUACIÓN ACTUAL

Consideramos el número total de enfermeras/os colegiadas/os **no jubiladas/os** pues son los que, efectivamente, pueden estar en activo.

Se ha procedido a calcular la tasa de profesionales por cada 1.000 habitantes (ratio)

RATIO
6,36



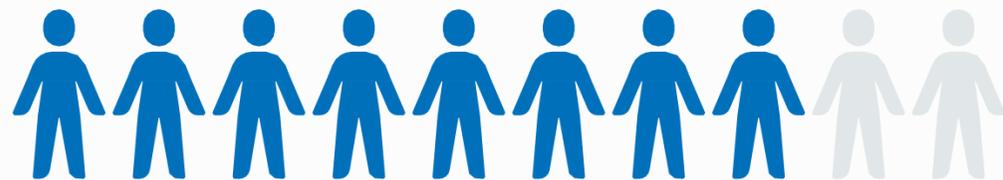
RATIOS EUROPEAS

SITUACIÓN ACTUAL

Para comparar a España con los países de la Unión Europea*, se ha extraído la media de las distintas fuentes:

MEDIA UE
8,19

- **Se mantiene un déficit constante de personal de enfermería en toda Europa.**
- **Esta baja ratio de enfermeras por habitante no es un problema aislado de España, sino una tendencia generalizada**

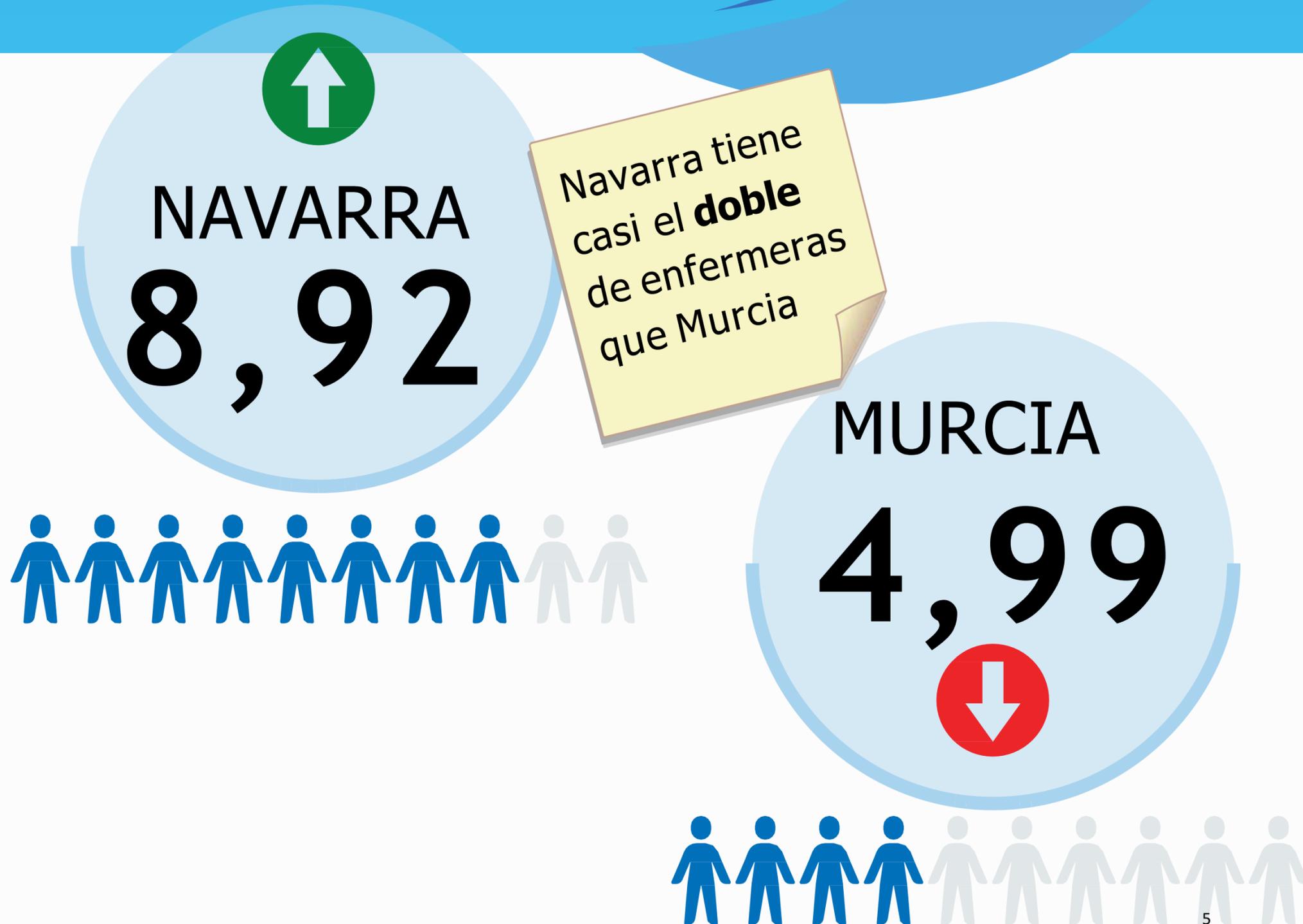


| | Año 2023 | Año 2024 |
|---------------|----------|----------|
| Eurostat | 8,47 | 8,07 |
| OCDE | 9,06 | 8,01 |
| OMS | 8,96 | 8,48 |
| Media europea | 8,83 | 8,19 |

COMUNIDADES AUTÓNOMAS

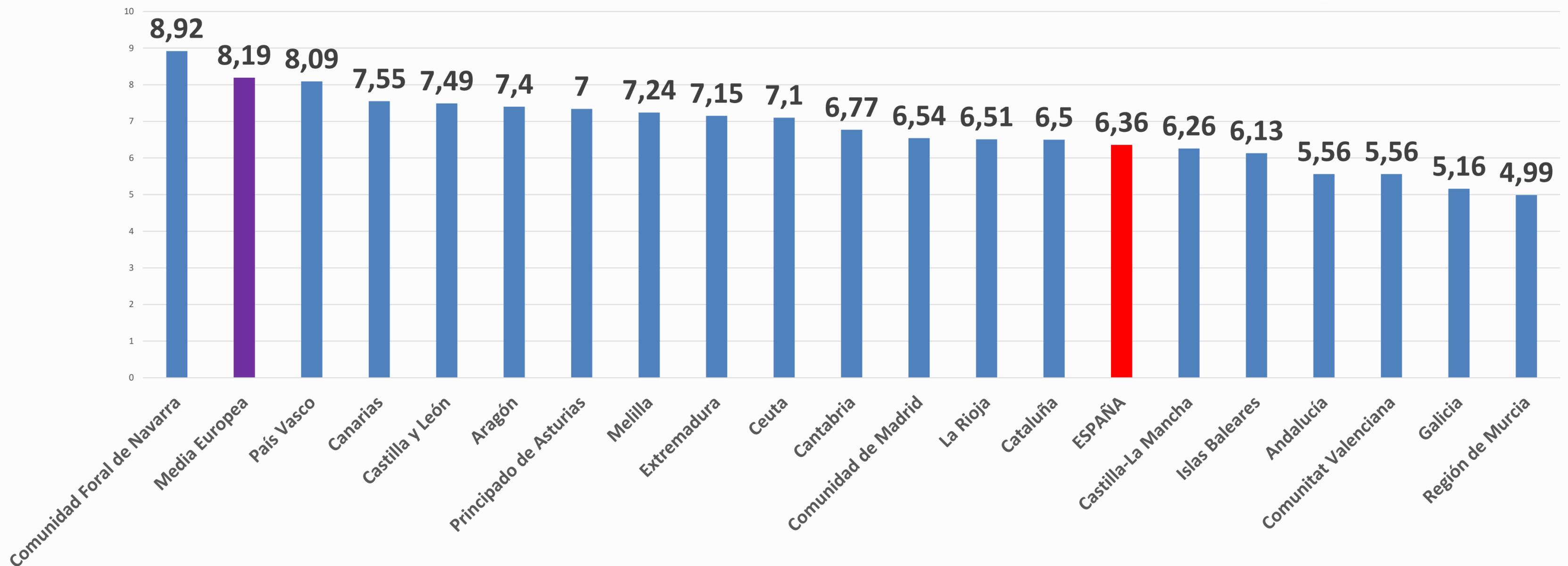
SITUACIÓN ACTUAL

Existen **grandes contrastes** entre todas las comunidades, un dato que **pone en evidencia el principio de equidad** en el que supuestamente se basa el Sistema Nacional de Salud.



COMUNIDADES AUTÓNOMAS

Ratio Enfermera por CC.AA.



| | | Ratio No jubilados | Eurostat 8,07 | OCDE 8,01 | OMS 8,48 | Media UE 8,19 |
|----------------------------|----------------|-------------------------------|--------------------------|----------------------|---------------------|--------------------------|
| ESPAÑA | 312.114 | 6,36 | 83.917 | 80.973 | 104.529 | 89.806 |
| Andalucía | 48.190 | 5,56 | 21.755 | 21.235 | 25.395 | 22.795 |
| Aragón | 10.008 | 7,40 | 906 | 825 | 1.474 | 1.068 |
| Principado de Asturias | 7.439 | 7,34 | 740 | 679 | 1.166 | 861 |
| Islas Baleares | 7.630 | 6,13 | 2.415 | 2.340 | 2.937 | 2.564 |
| Canarias | 17.050 | 7,55 | 1.174 | 1.039 | 2.123 | 1.445 |
| Cantabria | 4.016 | 6,77 | 771 | 736 | 1.020 | 842 |
| Castilla y León | 17.958 | 7,49 | 1.391 | 1.247 | 2.398 | 1.678 |
| Castilla-La Mancha | 13.279 | 6,26 | 3.839 | 3.712 | 4.730 | 4.094 |
| Cataluña | 52.804 | 6,50 | 12.754 | 12.267 | 16.166 | 13.729 |
| Comunidad Valenciana | 30.100 | 5,56 | 13.588 | 13.263 | 15.862 | 14.238 |
| Extremadura | 7.530 | 7,15 | 969 | 906 | 1.411 | 1.095 |
| Galicia | 14.012 | 5,16 | 7.902 | 7.739 | 9.043 | 8.228 |
| Comunidad de Madrid | 46.606 | 6,54 | 10.903 | 10.476 | 13.896 | 11.758 |
| Región de Murcia | 7.914 | 4,99 | 4.885 | 4.790 | 5.551 | 5.075 |
| Comunidad Foral de Navarra | 6.097 | 8,92 | -581 | -622 | -294 | -499 |
| País Vasco | 18.127 | 8,09 | -45 | -179 | 896 | 224 |
| La Rioja | 2.131 | 6,51 | 511 | 491 | 648 | 550 |
| Ceuta | 593 | 7,10 | 81 | 76 | 116 | 91 |
| Melilla | 630 | 7,24 | 72 | 67 | 109 | 83 |

Ordenadas por orden alfabético de la CC.AA

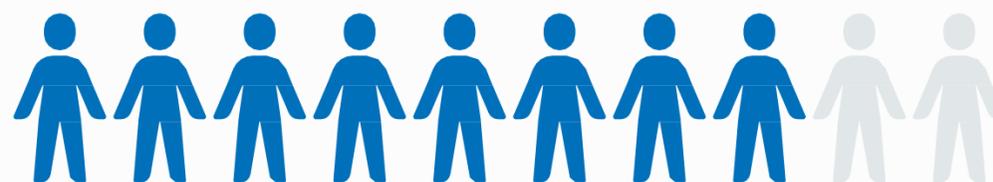
PROVINCIAS

SITUACIÓN ACTUAL

Al igual que en las comunidades, entre provincias también hay grandes diferencias, incluso en una misma región.

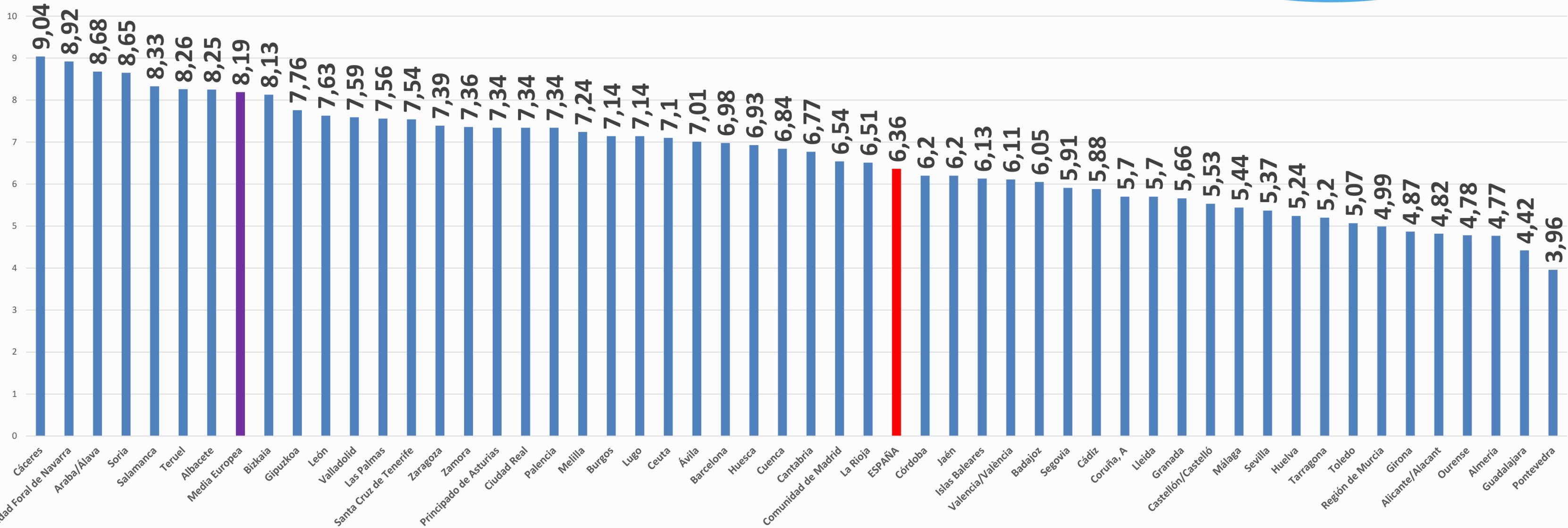


Cáceres tiene más del doble de enfermeras que Pontevedra



PROVINCIAS

Ratio Enfermera por provincias



Fuente: Tasa de enfermeras/os por 1.000 habitantes por provincias. INE 2024. Ordenadas de mayor a menor según la ratio

COMUNIDADES AUTÓNOMAS

CASTILLA Y LEÓN (7,49)

Es la cuarta comunidad con mejor ratio, pero con grandes contrastes. Así, Soria supera la media europea, mientras Segovia no llega a la media nacional



↑
SORIA

8,65

SEGOVIA

5,91



| | Colegiados no jubilados | Ratio enfermeros | Eurostat 803 | OCDE 759 | OMS 898 | Media UE 820 |
|-----------------|-------------------------|------------------|---------------|---------------|----------------|---------------|
| ESPAÑA | 312.114 | 6,36 | 83.917 | 80.973 | 104.529 | 89.806 |
| Castilla y León | 17.958 | 7,49 | 1.391 | 1.247 | 2.398 | 1.678 |
| Ávila | 1.126 | 7,01 | 170 | 161 | 236 | 190 |
| Burgos | 2.585 | 7,14 | 337 | 315 | 485 | 380 |
| León | 3.409 | 7,63 | 197 | 170 | 380 | 250 |
| Palencia | 1.162 | 7,34 | 116 | 106 | 180 | 135 |
| Salamanca | 2.733 | 8,33 | -85 | -105 | 49 | -46 |
| Segovia | 934 | 5,91 | 341 | 332 | 406 | 360 |
| Soria | 780 | 8,65 | -52 | -58 | -15 | -41 |
| Valladolid | 4.011 | 7,59 | 254 | 222 | 470 | 317 |
| Zamora | 1.218 | 7,36 | 117 | 108 | 185 | 137 |

Necesita 1.678 enfermeras para llegar a la media UE

PROBLEMÁTICA ACTUAL

Estudio “**Coste-efectividad de la eliminación de la falta de personal de enfermería en los hospitales: estudio longitudinal retrospectivo y evaluación económica**”(Universidad de Southampton, *BMJ Quality & Safety*):

Analizó más de **625.000** pacientes en **185** unidades hospitalarias del Reino Unido (2015-2020).

•**Hallazgos clave:**

- Cada día con escasez de enfermeras en los primeros 5 días de ingreso:
 - **8% riesgo de muerte**
 - **1% riesgo de reingreso**
 - **69% duración de hospitalización (de 5 a 8 días)**

•**Revertir la escasez:**

- Coste: **232 € por ingreso**
- Evita **6.527** muertes y gana **44.483** años de vida saludable (AVAC)
- Personal fijo > temporal: Más rentable y eficaz para salvar vidas

Revertir la escasez de enfermeras es coste-efectivo y salva vidas



PROBLEMÁTICA ACTUAL

Mayor escasez de enfermeras durante la temporada vacacional

Cuando llega el verano en España el SNS se enfrenta a desafíos significativos debido a la escasez estructural de profesionales y a la precariedad laboral persistente.

En 2024, se registraron 10.824 contratos para 5.802 profesionales, de los cuales **8.408 fueron de duración temporal**, representando un 77,7% del total . Esta situación se agrava durante el verano, cuando la demanda de suplencias aumenta debido a las vacaciones del personal fijo.

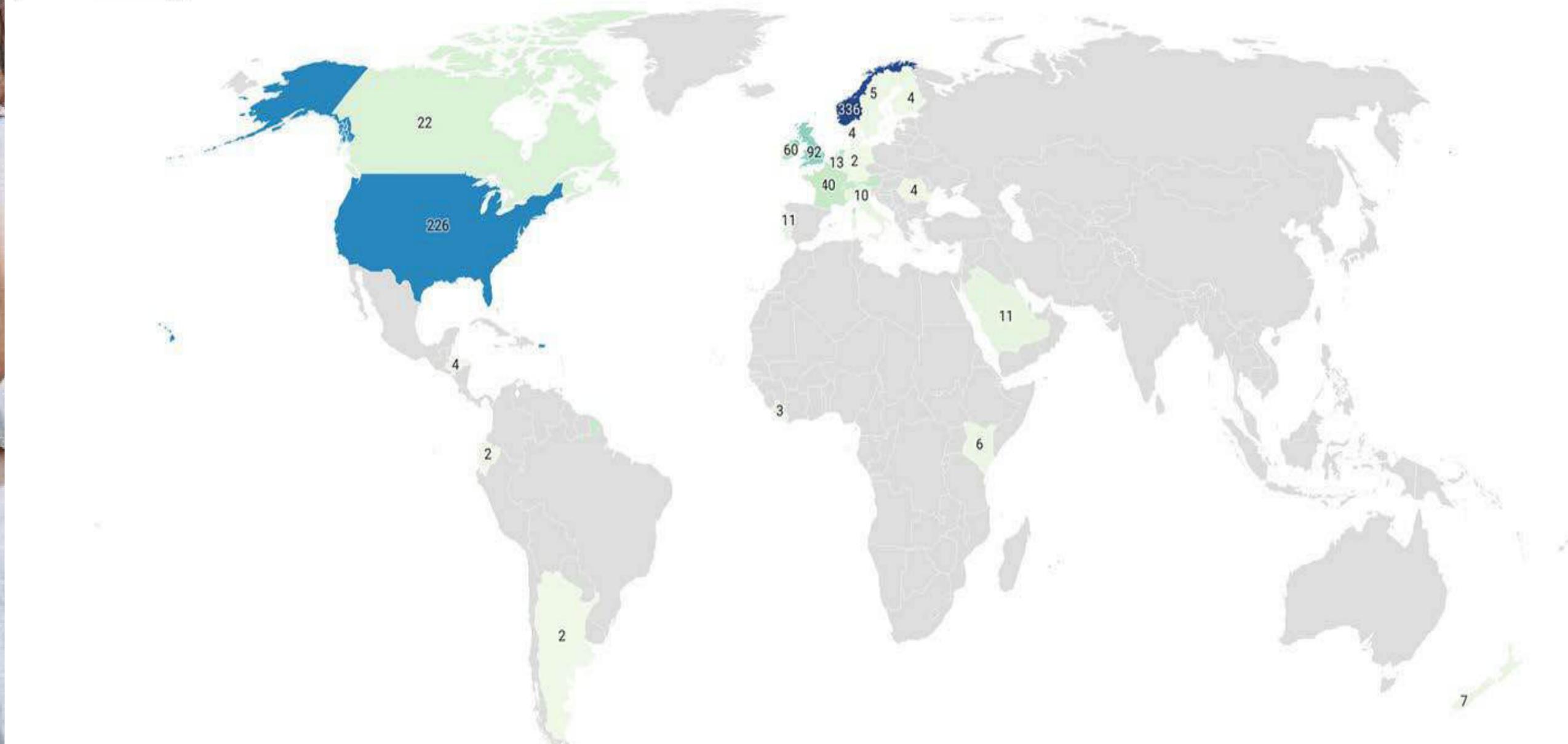
La contratación de enfermeras para suplencias de verano en España se ve obstaculizada por una combinación de:

- Déficit estructural de profesionales,
- Alta temporalidad laboral y
- Falta de planificación efectiva.

Lo que compromete la calidad de la atención sanitaria durante los meses estivales.

PROBLEMÁTICA ACTUAL

Enfermeras españolas que solicitan documentación para marcharse al extranjero



Durante el año 2023, 1.473 Enfermeras españolas solicitan documentación para marcharse al extranjero en 56 países





CONCLUSIONES



CONCLUSIONES



1

ESPAÑA NECESITA

100.000

ENFERMERAS

2

TODAS LAS CC.AA.

NECESITAN
ENFERMERAS

3

**EN RIESGO LA
SEGURIDAD DEL
PACIENTE**

CONCLUSIONES



4

**NO HAY
EQUIDAD EN
EL SNS**

5

**REVERTIR LA
ESCASEZ DE
ENFERMERAS ES
COSTE-EFECTIVO Y
SALVA VIDAS**

6

**PROBLEMAS DE
COBERTURA EN
ÉPOCA
VACACIONAL**

7

**1.473 ENFERMERAS
SOLICITAN
DOCUMENTACIÓN
PARA MARCHARSE
AL EXTRANJERO**